

HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017

Consiliul Local al Orașului Recaș, Județul Timiș,

Având în vedere:

- ❖ proiectul de hotărâre inițiat de primarul orașului Recaș privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017;
- ❖ nota de fundamentare cu nr. 11.919 / 28.07.2017 întocmită de primarul orașului Recaș;
- ❖ referatul de specialitate cu nr. 11.920 / 28.07.2017 întocmit de inspectorul Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- ❖ faptul că s-a realizat procedura reglementată de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, conform procesului - verbal încheiat nr. 11.849 / 27.07.2017 cu prilejul ședinței de consultare a organizației sindicale;
- ❖ prevederile art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3) și alin. (4) coroborat cu Anexa nr. II, Anexa nr. III, Anexa nr. VIII pct. III și Anexa nr. IX, art. 40 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile Legii nr. 188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Hotărârii Consiliului Local Recaș nr. 233/23.12.2014, privind aprobarea organigramei, a numărului de posturi și astatului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului orașului Recaș;
- ❖ prevederile Hotărârii Consiliului Local Recaș nr. 95/24.03.2017, privind aprobarea bugetului local al orașului Recaș, bugetului de credite interne și al bugetului "Autofinanțate" pe anul 2017;
- ❖ prevederile art. 36 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și în temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. – (1) Se stabilesc coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 11, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aplicabile începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Pentru celelalte funcții (asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav / asistent medical), ordonatorul principal de credite stabilește salariile de bază conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Ordonatorul principal de credite stabilește prin dispoziție salariile de bază pentru personalul din aparatul de specialitate și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, care se regăsește în nomenclatorul funcțiilor prevăzut la art. 11, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în prevederile bugetare anuale, precum și limitele din anexă specifice fiecărei funcții.

(4) Salariul de bază se calculează înmulțind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite între limitele prevăzute în anexa nr. 1 pentru fiecare funcție și indemnizație lunară a viceprimarului la momentul stabilirii salariului de bază, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2) - proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - din Legea-cadru nr. 153/2017.

(5) Primarul orașului Recaș poate să realizeze prin dispoziții acordarea de sporuri, altele decât cele acordate pentru vechimea în muncă și sporul pentru controlul financiar preventiv (stipulate în Legea-cadru nr. 153/2017), cum ar fi:

- sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- registrul electoral;
- sporul pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- sporul de noapte;
- sporul acordat celor din serviciul de salubritate a orașului;
- sporul pentru orele suplimentare efectuate în decursul unui an calendaristic în baza pontajelor întocmite de viceprimarul instituției;
- sporul pentru cei care lucrează în zilele libere, în cadrul sărbătorilor legale, deasemenea în baza pontajelor întocmite de viceprimarul instituției;
- acordarea de premii și prime (premiile de excelență... etc.) cu consultarea organizației sindicale reprezentative;
- indemnizațiile (voucherele) de vacanță, proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

Art. 2. – Pentru a se respecta prevederile art. 40 din Legea nr. 153/2017, se aprobă modificarea art. 96 alin. (2) din Anexa 1 la Hotărârea Consiliului Local al orașului Recaș nr. 7 / 01.07.2016 - Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local al orașului Recaș, care va avea următorul cuprins:

„Art. 96. alin. (2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

„Art. 96. alin. (3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință ordinară de consiliu și 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună”.

Art. 3. – Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- Primarului orașului Recaș;
- Secretarului orașului Recaș;
- Serviciului Economic din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Compartimentului Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Tuturor angajaților, instituțiilor și serviciilor nominalizate în prezenta hotărâre și în cuprinsul anexelor acesteia;
- Cetățenilor, prin afișare la sediul primăriei și mass-media locală.

Președinte de ședință
Consilier
Ștefan BUGA

Contrasemnează
Secretar oraș
Jr. Cătălina MOLDOVAN

Recaș, 31.07.2017

Nr. 246

Adoptată cu 12 voturi “pentru” și 2 “abțineri”

Nr. de consilieri prezenți: 14

Nr. de mandate: 15

INIȚIATOR: PRIMAR – ING. PAVEL TEODOR

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017

Consiliul Local al Orașului Recaș, Județul Timiș,

Având în vedere:

- ❖ nota de fundamentare cu nr. 11.919 / 28.07.2017 întocmită de primarul orașului Recaș privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017;;
- ❖ referatul de specialitate cu nr. 11.920 / 28.07.2017 întocmit de inspectorul Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- ❖ faptul că s-a realizat procedura reglementată de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, conform procesului - verbal încheiat nr. 11.849 / 27.07.2017 cu prilejul ședinței de consultare a organizației sindicale;
- ❖ prevederile art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3) și alin. (4) coroborat cu Anexa nr. II, Anexa nr. III, Anexa nr. VIII pct. III și Anexa nr. IX, art. 40 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile Legii nr. 188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Hotărârii Consiliului Local Recaș nr. 233/23.12.2014, privind aprobarea organigramei, a numărului de posturi și astatului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului orașului Recaș;
- ❖ prevederile Hotărârii Consiliului Local Recaș nr. 95/24.03.2017, privind aprobarea bugetului local al orașului Recaș, bugetului de credite interne și al bugetului " Autofinanțate" pe anul 2017;
- ❖ prevederile art. 36 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și în temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. – (1) Se stabilesc coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 11, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aplicabile începând cu data de 1 iulie 2017, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Pentru celelalte funcții (asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav / asistent medical), ordonatorul principal de credite stabilește salariile de bază conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Ordonatorul principal de credite stabilește prin dispoziție salariile de bază pentru personalul din aparatul de specialitate și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, care se regăsește în nomenclatorul funcțiilor prevăzut la art. 11, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în prevederile bugetare anuale, precum și limitele din anexă specifice fiecărei funcții.

(4) Salariul de bază se calculează înmulțind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite între limitele prevăzute în anexa nr. 1 pentru fiecare funcție și indemnizație lunară a viceprimarului la momentul stabilirii salariului de bază, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2) - proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile - din Legea-cadru nr. 153/2017.

(5) Primarul orașului Recaș poate să realizeze prin dispoziții acordarea de sporuri, altele decât cele acordate pentru vechimea în muncă și sporul pentru controlul financiar preventiv (stipulate în Legea-cadru nr. 153/2017), cum ar fi:

- sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- registrul electoral;
- sporul pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- sporul de noapte;
- sporul acordat celor din serviciul de salubritate a orașului;
- sporul pentru orele suplimentare efectuate în decursul unui an calendaristic în baza pontajelor întocmite de viceprimarul instituției;
- sporul pentru cei care lucrează în zilele libere, în cadrul sărbătorilor legale, deasemenea în baza pontajelor întocmite de viceprimarul instituției;
- acordarea de premii și prime (premiile de excelență... etc.) cu consultarea organizației sindicale reprezentative;
- indemnizațiile (voucherele) de vacanță, proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

Art. 2. – Pentru a se respecta prevederile art. 40 din Legea nr. 153/2017, se aprobă modificarea art. 96 alin. (2) din Anexa 1 la Hotărârea Consiliului Local al orașului Recaș nr. 7 / 01.07.2016 - Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local al orașului Recaș, care va avea următorul cuprins:

„Art. 96. alin. (2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

„Art. 96. alin. (3) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (2), este de o ședință ordinară de consiliu și 2 ședințe de comisii de specialitate pe lună”.

Art. 3. – Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- Primarului orașului Recaș;
- Secretarului orașului Recaș;
- Serviciului Economic din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Compartimentului Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Tuturor angajaților, instituțiilor și serviciilor nominalizate în prezenta hotărâre și în cuprinsul anexelor acesteia;
- Cetățenilor, prin afișare la sediul primăriei și mass-media locală.

Președinte de ședință

Vizat
Secretar Oraș
Jr. Cătălina MOLDOVAN



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L T I M I Ş
P R I M Ă R I A O R A Ş U L U I R E C A Ş

Recaş, Calea Timişoarei nr. 86; Telefon : 0356-177278, Fax: 0356-177279
E-mail: primariareca@yahoo.com; Web: www.primariarecas.ro

Nr. 11.919 / 31.07.2017

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind stabilirea coeficienţilor de ierarhizare şi a salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului oraşului Recaş şi ale serviciilor şi instituţiilor publice locale, precum şi a indemnizaţiei de şedinţă pentru membrii Consiliului Local al Oraşului Recaş, începând cu data de 1 iulie 2017

Având în vedere punerea în aplicare a Legii Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în calitate de ordonator de credite şi conducător al instituţiei, prin consultări cu conducerea sindicatului, viceprimar, alţi factori în luarea deciziilor, dar şi ţinând cont de specificul activităţii din Primăria oraşului Recaş, de inportanţa fiecărui serviciu în parte, a fiecărui angajat (funcţionar public sau personal contractual), de implicarea fiecăruia în rezolvarea sarcinilor ce îi revin prin fişa postului, de achitarea la timp a problemelor ridicate de cetăţenii noştri, precum şi ţinând cont şi de părerile contribuabililor din oraşul Recaş şi satele aparţinătoare, se impune şi era într-adevăr foarte necesară o retribuire echitabilă, o retribuire bazată pe principiul nediscriminării şi un tratament egal la întregul personal din sectorul bugetar – care prestează aceeaşi activitate, eventualele evidenţieri putând fi făcute tot în limitele prezentei legi (art. 6, lit. e), lit. f), lit. g) şi lit. h) .

S-a avut în vedere la iniţierea acestui Proiect de Hotărâre în primul rând pe cât posibil ca în cadrul serviciilor existente să se uniformizeze salariul de bază mai ales acolo, unde specificul şi volumul muncii depuse este acelaşi indiferent că unii ocupă funcţii de conducere (şef serviciu, şef birou) sau sunt simplii funcţionari publici, acest aspect poate fi întărit de experienţa acumulată în ultimii 5 (cinci ani), când efectiv la majoritatea serviciilor existente în organigrama Primăriei oraşului Recaş nu se impune, nu se impunea, sau dacă au fost create aceste funcţii (şef serviciu, şef birou), nu şi-au dovedit sub nici o formă utilitatea ! Nu au adus cu nimic o îmbunătăţire a activităţii în Primărie, din contră s-au creat doar disproporţii în salarizare, discuţii, certuri etc.! Voi avea în vedere în cel mai scurt timp posibil ca la următoarele reorganizări să propun desfiinţarea unor servicii care şi-au dovedit ineficienţa, sau creând unele probleme, enumerate mai sus !

La momentul aplicării Legii 153/2017 Primăria oraşului Recaş dispune de o organigramă în funcţie şi ţinând cont de acest aspect voi iniţia şi propune un cadru specific fiecărui serviciu separat, conform anexei nr. 1, după cum urmează:

Conform Legii 153/2017 (art. 3, alin 1) gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de ORDONATORUL DE CREDITE. Conform art. 3, alin. (4), ORDONATORII DE CREDITE au obligaţia să stabilească salariile de bază/ indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege. A se avea în vedere, bineînţeles conform art. 5 din prezenta lege ca raportul dintre cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază / indemnizaţie lunară să fie de 1 la 12.

Am avut în vedere chiar dacă o repet, respectarea cu stricteţe a principiilor sistemului de salarizare – art. 6, lit. c) prin asigurarea de salarii de bază egale, pentru muncă cu valoare egală.

DEFINIȚII: - ORGANIGRAMA PRIMĂRIEI ORAȘULUI RECAȘ

1. Funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar) au o unică formă de salarizare – remunerare, ele sunt stabilite prin lege și nu beneficiază de sporuri permanente, temporare. De sporuri beneficiază doar ceilalți funcționari publici și personal contractual care se vor acorda ca procent la salariul de bază, se va avea în vedere doar sporul de vechime, sporul pentru controlul financiar preventiv 10 %, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare (dacă este obligatoriu), sporul pentru Registrul Electoral din cadrul Autorității Electorale Permanente și sporul pentru cei care fac parte din echipa implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile – 25 % (nominalizate prin act administrativ).

La stabilirea salariului de bază conform art. 19, alin. (1), pentru funcțiile de conducere (șef serviciu, șef birou) se va proceda separat, întocmindu-se o grilă de salarizare în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

- Nu se vor acorda sporuri de noapte decât paznicilor care pe lângă paza obiectivelor din patrimoniul orașului Recaș vor mai efectua și alte activități specifice (temporare) pe timpul nopții cum ar fi: udarea arborilor și arbuștilor ornamentali, a ghivecelor cu flori și rondourile existente în zona centrală, precum și degajarea de zăpadă pe timpul iernii și nu în cele din urmă a menținerii ordinii și curățeniei în zona centrală a orașului Recaș. Sporul acordat = 25% din salariul de bază acordat.

Pentru orele suplimentare se vor plăti un spor de 75 % din salariul de bază, aceste sporuri vor fi evidențiate pentru cei în cauză la sfârșitul fiecărui an calendaristic, adică lunile noiembrie și decembrie. Mai concret se vor întocmi prin dispoziția ordonatorului de credite tabele cu persoanele care au efectuat ore suplimentare pentru compensarea prin bani, până la 75 % din salariul de bază al fiecăruia, conform art. 21, alin. 2.

- Se va avea în vedere dacă este cazul și sporurile pentru cei care lucrează în zilele libere, în cazul sărbătorilor legale, se vor întocmi pontaje separate de către viceprimarul Primăriei orașului Recaș în acest caz lunar, centralizându-se la finalul anului calendaristic.

- În ceea ce privește norma de hrană ea va fi aplicată începând de la 01.01.2018 și va fi aceeași, adică două salarii minime/an calendaristic, inclusiv polițiștilor locali, care deocamdată nu beneficiază nici ei de norma de hrană prin HCL nr. 20 din 31.01.2017.

- Vor fi acordate premii și prime lunar: premiile de excelență individuale se vor limita la respectarea art. 26, alin. (3), adică până la valoarea de 2 salarii brute (de această dată) minime pe țară și numai o singură dată într-un an calendaristic – toate aceste premii vor fi acordate prin dispoziția ordonatorului de credite, cu consultarea în prealabil sau la propunerea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de instituție !

- Începând cu 01 decembrie 2018, se va acorda, deasemenea, prin dispoziția ordonatorului de credite, indemnizația de vacanță care este egală cu valoarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și foarte important, se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic, deci valabil începând cu anul 2018.

- Acest referat de propunere-înțiere privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al orașului Recaș, va fi analizat și dezbătut împreună cu toate anexele și grilele de salarizare propuse în ședința de Consiliu Local unde bineînțeles se pot face unele modificări, completări, etc., până la însușirea și votarea lui în forma finală, care apoi va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților din Primăria orașului Recaș, cărora li se vor întocmi mape, ȘI FOARTE IMPORTANT, cu toată documentația ce a stat la baza adoptării HCL-ului privind salarizarea cu mențiunea: "Am primit un exemplar = x pagini " .

- Imediat după aprobarea în HCL (cu eventuale modificări și îmbunătățiri) se va afișa la avizierul din incinta Primăriei orașului Recaș, pe pagina proprie de internet, care apoi se va actualiza pe 30 septembrie și începând cu anul 2018 de două ori pe an respectiv 31 martie și 30 septembrie.

Finalizarea documentelor publicate în condițiile de mai sus vor cuprinde:

- salariul de bază;
- valoarea brută a sporurilor;
- valoarea voucherelor de vacanță;
- valoarea normei de hrană;
- orice alte drepturi cu baza legală acordării acestora.

Responsabil: Compartimentul Resurse Umane.

ALTE OBSERVAȚII:

Dacă vor exista nemulțumiri, în legătură cu stabilirea salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor și a altor drepturi, se vor face către ORDONATORUL DE CREDITE, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ, la sediul (registratură) Primăriei orașului Recaș, care are obligația să dea un răspuns celui în cauză în 30 de zile calendaristice, exceptând perioada cât acesta se află în afara instituției motivat: concedii de odihnă, concedii de boală, delegații, deplasări interne și externe, etc.

Dacă cei în cauză nu sunt mulțumiți de modul de soluționare a contestației se pot adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanțelor de judecată competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

- Toate salariile de bază propuse, aprobate de Consiliul Local în forma finală și afișate la sediul instituției Primăria orașului Recaș și pe pagina proprie de internet a Primăriei orașului Recaș, intră în vigoare începând cu pontajul existent lunii iulie 2017 (Art. 38, alin. (2), lit. b).

- Nu se acordă drepturi de hrană și tichete de masă, pe perioada anului 2017, nici unui funcționar public ori personal contractual din Primăria orașului Recaș.

- Nu vor fi acordate alte majorări la personalul bugetar din Primăria orașului Recaș începând cu 01.01.2018 conform art. 38, alin. (2), lit. b) – unde se stipulează clar că prin excepție de la aceste majorări fac parte personalul prevăzut la art. 11.

- Pentru angajații Primăriei orașului Recaș prezenta lege (Legea 153/2017), intră în vigoare la data de 01 iulie 2017.

Inițiator
ORDONATOR DE CREDITE,
Primar,
Ing. PAVEL TEODOR

Nr. 11.920 / 28.07.2017

Aprobat primar
Ing. PAVEL TEODOR

Avizat
Serviciul Economic
Ec. Petrariu Narcisa Constanța

REFERAT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 potrivit căroră:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În acest sens, precizăm faptul că s-a realizat procedura reglementată de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, conform procesului - verbal nr. 11.849 încheiat în data de 27.07.2017 cu prilejul ședinței de consultare a organizației sindicale.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor **lunare potrivit alin. (1)** se realizează de către ordonatorul de credite, **cu respectarea prevederilor art. 25.**

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, coroborate cu prevederile art. 7 lit. a) prin care se definește *salariul de bază* ca fiind suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului / treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I - IX (pentru autoritățile administrației publice locale- anexa VIII).

Conform prevederilor art. 3 alin. (4) din același act normativ, ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Recaș nr. 95 / 24.03.2017, privind aprobarea bugetului local al orașului Recaș, bugetului de credite interne și al bugetului „Autofinanțate” pe anul 2017, sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal (cheltuieli cu salariile și contribuții sociale) sunt în cuantum de 4.529,68 mii lei, sume suficiente pentru acordarea salariilor de bază stabilite în anexă.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1), gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Astfel, la salariile de bază astfel stabilite, se vor adăuga, după caz, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea nr. 153/2017, prin aprobarea ordonatorului de credite.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază / soldele de funcție / salariile de funcție / soldele de grad / salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă / salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare / indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11, alin. (1) - (4) din Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“Art. 10. - (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade-trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad-treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară-salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația I - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%. rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Conform art. 15 - privind drepturile salariale pentru activitate de control financiar preventiv, "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%".

Potrivit art. 19 care stabilește salariul de bază pentru funcțiile de conducere, acesta

"(1) se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. "

În conformitate cu dispozițiile art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi care prevede că:

"(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție / salariilor de funcție, soldelor de grad / salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă / salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Având în vedere art. 35 referitor la caracterul drepturilor salariale, "sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii".

Aplicarea prevederilor Legii nr. 153/2017, conform art. 38, alin. (1) se realizează **"etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017"**. În continuare, alin. (2) al aceluiași articol prevede că: "începând cu data de 1 iulie 2017;

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție / salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. II se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupa funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acorda drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Prevederile art. 40 din Legea nr.153/2017 reglementează « Indemnizatiile consilierilor locali și consilierilor județeni», “prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004, privind Statutul alesilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2)”. Având în vedere faptul că, actualmente, indemnizațiile consilierilor locali sunt stabilite la nivelul procentului de 5% din indemnizația lunară a primarului, în cazul aprobării modificării procentului se impune modificarea prevederilor art. 96 alin. (2) din Anexa 1 la Hotărârea Consiliului Local al orașului Recaș nr. 7 / 01.07.2016 - Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local al orașului Recaș.

Față de considerentele sus-menționate, propun spre analiză, dezbatere și aprobare Consiliului Local, proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017.

Întocmit,
Inspector Resurse Umane
Jr. Ramona CEGA – MIHEȚ



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L T I M I Ş
PRIMĂRIA ORAŞULUI RECAŞ

Recaş, Calea Timișoarei nr. 86; Telefon : 0356/177.278, Fax 0356/177.279
E-mail: primariarecas@yahoo.com; Web: www.primariarecas.ro

Nr. 12.095 / 01.08.2017

OBIECȚIUNI

cu privire la legalitatea Hotărârii Consiliului Local al Orașului Recaș nr. 246 / 31.07.2017, privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017

Subsemnata Moldovan Cătălina, angajata instituției în funcția de secretar oraș Recaș, prin prezenta îmi exprim argumentele ce stau la baza deciziei de a nu acorda avizul de legalitate în ceea ce privește adoptarea Hotărârii Consiliului Local nr. 246 / 31.07.2017, privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Recaș și ale serviciilor și instituțiilor publice locale, precum și a indemnizației de ședință pentru membrii Consiliului Local al Orașului Recaș, începând cu data de 1 iulie 2017.

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

În data de 27 iulie 2017 a avut loc ședința de consultare a reprezentanților organizației sindicale, în prezența domnului Tiberiu Negrei – președintele Sindicatului Primăriei Municipiului Timișoara, Ramona Miheț – reprezentant Grupă Sindicală Recaș și conducerea instituției – primar Teodor Pavel și viceprimar Constantin Carcea, ocazie cu care a fost încheiat procesul-verbal nr. 11.849/ 27.07.2017. La data consultărilor cu reprezentanții organizației sindicale nu au fost prezentate proiectul de hotărâre, referatul de specialitate al compartimentului de resort. La momentul consultărilor, conducerea nu a prezentat vreo grilă de salarizare care să evidențieze propunerea de stabilire a salariilor personalului din instituția publică. Singura propunere venită din partea conducerii, inițiată de domnul primar Pavel Teodor, a fost de stabilire a unui nivel minim și maxim pentru fiecare funcție / post existentă în cadrul instituției, la care reprezentanții sindicatului s-au opus, întrucât această propunere nu respectă prevederile Legii nr. 153/2017.

Mai mult, la ședințele comisiilor de specialitate, întrunite în data de 26.07.2017, nu a fost inițiat / prezentat vreun proiect de hotărâre, notă de fundamentare, referat de specialitate / raport compartiment de resort, legate de existența unei astfel de dezbateri legate de stabilirea salarizării personalului din instituția publică. În cadrul ședințelor comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Recaș nu au existat discuții referitoare la stabilirea noilor salarii pentru personalul instituției.

Cu referire la proiectul de hotărâre inițiat în ceea ce privește stabilirea salariilor personalului, pentru fiecare funcție existentă, a unui nivel minim și maxim, consider că este neîntemeiată din punct de vedere legal, din următoarele considerente:

- Încalcă **principiul legalității**, prevăzut de art. 6 lit. a) din Legea nr. 153/2017, în sensul că drepturile de natură salarială au fost stabilite cu încălcarea prevederilor legale; legiuitorul stabilește ca și nivele, salariul minim pe economie (ca și nivel minim) și salariul viceprimarului (ca și nivel maxim). Trebuie să existe coeficienți fixi, nu există stipulat în lege, pentru nicio categorie bugetară, nivel minim și maxim pentru fiecare funcție în parte.

- Încalcă **principiul nediscriminării**, prevăzut de art. 6 lit. b) din Legea nr. 153/2017, în sensul că va genera forme de discriminare și va institui un tratament inegal pentru personalul din instituția publică, care va duce la diferențe majore între funcții cu același specific al activității;

- Încalcă **principiul egalității**, prevăzut de art. 6 lit. c) din Legea nr. 153/2017, prin care stabilirea salariilor personalului trebuie să asigure salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; după cum se poate observa în anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al orașului Recaș nr. 246 / 31.07.2017, cap. I – FUNCȚIONARII PUBLICI, lit. a) Funcții de conducere, șefii serviciilor existente în cadrul Primăriei orașului Recaș vor avea, începând cu 01.07.2017, procente din indemnizația viceprimarului / coeficienți / salarii de bază minime și maxime diferite, fără a se indica criteriile în baza cărora s-au stabilit;

- Încalcă **principiul importanței sociale a muncii** prevăzut de art. 6 lit. d) din Legea nr. 153/2017, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- Încalcă **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, prevăzut de art. 6 lit. e) din Legea nr. 153/2017, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; mai mult, s-a inițiat o astfel de propunere în afara unui *Regulament* propriu de stabilire a criteriilor în funcție de care se stabilesc salariile de bază ale personalului bugetar;

- Încalcă **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu**, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, prevăzut de art. 6 lit. f) din Legea nr. 153/2017;

- Încalcă **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, prevăzut de art. 6 lit. g) din Legea nr. 153/2017, ceea ce duce la imposibilitatea asigurării predictibilității salariale, prin variații de salarii stabilite de la o lună la lună; reamintesc faptul că o astfel de propunere a fost inițiată în afara unui *Regulament* propriu de stabilire a criteriilor în funcție de care se stabilesc salariile de bază ale personalului bugetar; prin acest proiect de hotărâre se dă posibilitatea modificării salariului în fiecare lună; salariații vor avea un factor de stres, având în vedere nu mai există predictibilitate în ceea ce privește veniturile salariale.

De asemenea, prin proiectul de hotărâre inițiat nu se asigură respectarea prevederilor Anexei nr. VIII, Capitolul I, A., pct. III (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală – funcționari publici) și nici prevederile Anexei nr. VIII, Capitolul II, A., pct. IVI (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală – referitoare la personalul contractual).

Toate aceste aspecte trebuie să urmărească punerea în aplicare în mod corect a Legii salarizării, pentru a preveni existența unor forme abuzive în aplicarea legii, prin diminuări salariale ce vor încălca principiului dreptului câștigat, prevăzut de Constituția României - art. 53, având în vedere că nivelul minim propus înseamnă scăderea salariului la toți angajații.

Temei legal:

- Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Constituția României;
- Decizia nr. 794 / 15 decembrie 2016 a Curții Constituționale, referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 31 alin. (11)-(14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

Secretar oraș,
Jr. Cătălina Moldovan