

## **HOTĂRÂRE**

**privind situația asistenților personali și a idemnizațiilor persoanelor cu handicap, pentru anul 2026**

**Consiliul Local al Orașului Recaș, Județul Timiș,**  
Întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- ❖ proiectul de hotărâre nr. 2/21.01.2026, inițiat de primarul Orașului Recaș privind situația asistenților personali și a idemnizațiilor persoanelor cu handicap, pentru anul 2026;
- ❖ referatul de aprobare nr. 698/21.01.2026, întocmit de primarul Orașului Recaș;
- ❖ raportul de specialitate nr. 699/21.01.2026 întocmit de Compartimentului Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Recaș;
- ❖ prevederile art. 29 alin (1) și art. 26 alin. (1), art. 40 din Hotărârea de Guvern nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată;
- ❖ prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile art. 31 alin. (4) lit. e), art. 37 alin (1) lit. a) alin (3), art. 40 alin. (2), art. 42 alin (1), art. 47 alin (3), 43 alin. (1) și art. 58, alin. (3) și 65 alin. (1)-(4), din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile art.155, alin (1), lit. e) , art. 196 alin (1) lit. b), art. 199 alin. (1) și alin (2) și art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- ❖ prevederile HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1185/28.11.2024, la suma de 4050 lei, pentru un program normal de lucru;
- ❖ prevederile art. 3 alin. 1 și 4 din Legea nr.153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 10, art. 11, art. 18 și Anexa nr. 2, Cap. I, alin. 3.2., pct (45) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Ordinului comun al Administrației Publice Locale și al Sănătății și Familiei nr. 794/2002 privind aprobarea modalității de plată a indemnizației cuvenite pariților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului său legal;
- ❖ raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Recaș, prin care se acordă aviz favorabil;

În temeiul prevederilor art. 87 alin. (5), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. b), alin. (4) lit. a), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 198 alin. (1) și alin. (2) și art. 200 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE

**Art. 1.** – Se ia la cunoștință raportul de specialitate prezentat de doamna Teacă Lavinia-Titiana, în calitate de consilier superior la Compartimentul de Servicii și Asistență Socială al Primăriei orașului Recaș, privind situația asistenților personali și a persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei orașului Recaș, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- Primarului Orașului Recaș;
- Secretarului general al Orașului Recaș;
- Compartimentul de Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Cetățenilor, prin afișare la sediul primăriei și mass-media locală.

**Președinte de ședință,**  
Consilier local,  
Anita TALPAȘ

**Contrasemnează pentru legalitate,**  
Secretar General al Orașului Recaș,  
Jr. Cătălina MOLDOVAN

**Recaș, 29.01.2026**

**Nr. 2**

Adoptată cu 17 voturi "pentru"  
Nr. de consilieri prezenți: 17  
Nr. de mandate: 17

**Anexa nr. 1 la H.C.L. Recaș nr. 2/29.01.2026**

**RAPORTUL PRIVIND SITUAȚIA ȘI ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI  
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV  
DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI RECAȘ**

- Referitor la drepturile salariale ale asistenților personali, potrivit prevederilor legale:
  - citez: „asistentul personal are dreptul la: un salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, precum spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii;
  - **concediu anual de odihnă**, iar pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal;
  - în situația în care angajatorul nu poate asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.
  - acordarea **conform Legii nr. 153/2017, Art.26 alin.(4,5)** începând din data de 01.12.2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu o indemnizație de vacanță . Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.
  - Compartimentul din cadrul Compartimentului de Servicii și Asistență Socială al Primăriei Orașului Recaș.
- dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului.
- În dosarele asistenților personali, pe lângă documentele necesare angajării, se găsesc și fișele de vizită la domiciliul persoanelor cu handicap grav, rapoartele privind activitatea pe care o desfășoară asistentul personal pentru persoana cu handicap;
- În anul **2025** au fost prevăzute un număr de **120 de posturi** disponibile, din care au fost ocupate 98 de posturi, la data de 31 decembrie 2025, iar la data întocmirii prezentului raport sunt ocupate **98** din cele **120** de posturi prevăzute.
- Pentru anul **2026** se menține numărul de **120 posturi asistenți personali**, posturi de natură contractuală prevăzute în instituției.
- La data de **01.01.2026** din cele **120 posturi alocate asistenților persoali ai persoanelor cu handicap**, sunt ocupate **98** de posturi.

- De asemenea, Compartimentul de Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Recaș, transmite lunar la DGASPC statistici privind dinamica angajării asistenților personali.
- Obiectivele instruirii asistenților personali ce se va realiza în cursul anului 2026:
  - clarificarea „calendarului anual”, a asistenților personali conform legislației în vigoare;
  - clarificarea relației cu Primăria orașului Recaș,
  - clarificarea drepturilor și obligațiilor conform legislației
  - crearea de relații funcționale de suport profesional între asistenți personali (lucru în grupuri mici, autoselecția liderilor de opinie, etc.)
  - listarea problemelor întâmpinate .

**Președinte de ședință,**

Consilier local,  
Anita TALPAȘ

**Contrasemnează pentru legalitate,**

Secretar General al Orașului Recaș,  
Jr. Cătălina MOLDOVAN

**Nr. 2/21.01.2026**

**INIȚIATOR: PRIMAR - Ing. Aurel-Adrian PAVEL**

## **PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind situația asistenților personali și a indemnizațiilor persoanelor cu handicap, pentru anul 2026**

**Primarul Orașului Recaș, Județul Timiș,**

Având în vedere:

- ❖ referatul de aprobare nr. 698/21.01.2026, întocmit de primarul Orașului Recaș;
- ❖ raportul de specialitate nr. 699/21.01.2026 întocmit de Compartimentului Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Recaș;
- ❖ prevederile art. 29 alin (1) și art. 26 alin. (1), art. 40 din Hotărârea de Guvern nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată;
- ❖ prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile art. 31 alin. (4) lit. e), art. 37 alin (1) lit. a) alin (3), art. 40 alin. (2), art. 42 alin (1), art. 47 alin (3), 43 alin. (1) și art. 58, alin. (3) și 65 alin. (1)-(4), din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile art.155, alin (1), lit. e) , art. 196 alin (1) lit. b), art. 199 alin. (1) și alin (2) și art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- ❖ prevederile HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1185/28.11.2024, la suma de 4050 lei, pentru un program normal de lucru;
- ❖ prevederile art. 3 alin. 1 și 4 din Legea nr.153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 10, art. 11, art. 18 și Anexa nr. 2, Cap. I, alin. 3.2., pct (45) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ prevederile Ordinului comun al Administrației Publice Locale și al Sănătății și Familiei nr. 794/2002 privind aprobarea modalității de plată a indemnizației cuvenite pariților sau

- ❖ reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului său legal;
- ❖ raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Recaș, prin care se acordă aviz \_\_\_\_\_;

În temeiul prevederilor art. 87 alin. (5), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. b), alin. (4) lit. a), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 198 alin. (1) și alin. (2) și art. 200 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1.** – Se ia la cunoștință raportul de specialitate prezentat de doamna Teacă Lavinia-Titiana, în calitate de consilier superior la Compartimentul de Servicii și Asistență Socială al Primăriei orașului Recaș, privind situația asistenților personali și a persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei orașului Recaș, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Timiș;
- Primarului Orașului Recaș;
- Secretarului general al Orașului Recaș;
- Compartimentul de Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Recaș;
- Cetățenilor, prin afișare la sediul primăriei și mass-media locală.

**Vizat pentru legalitate,**  
Secretar General al Orașului Recaș,  
Jr. Cătălina MOLDOVAN

**Anexa nr. 1 la P.H. Recaș nr. 2/21.01.2026**

**RAPORTUL PRIVIND SITUAȚIA ȘI ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI  
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV  
DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI RECAȘ**

- Referitor la drepturile salariale ale asistenților personali, potrivit prevederilor legale:
  - citez: „asistentul personal are dreptul la: un salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, precum spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii;
  - **concediu anual de odihnă**, iar pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal;
  - în situația în care angajatorul nu poate asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.
  - acordarea **conform Legii nr. 153/2017, Art.26 alin.(4,5)** începând din data de 01.12.2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu o indemnizație de vacanță . Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.
  - Compartimentul din cadrul Compartimentului de Servicii și Asistență Socială al Primăriei Orașului Recaș.
- dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și respectarea obligațiilor prevăzute în fișa postului.
- În dosarele asistenților personali, pe lângă documentele necesare angajării, se găsesc și fișele de vizită la domiciliul persoanelor cu handicap grav, rapoartele privind activitatea pe care o desfășoară asistentul personal pentru persoana cu handicap;
- În anul **2025** au fost prevăzute un număr de **120 de posturi** disponibile, din care au fost ocupate 98 de posturi, la data de 31 decembrie 2025, iar la data întocmirii prezentului raport sunt ocupate **98** din cele **120** de posturi prevăzute.
- Pentru anul **2026** se menține numărul de **120 posturi asistenți personali**, posturi de natură contractuală prevăzute în instituției.
- La data de **01.01.2026** din cele **120 posturi alocate asistenților persoali ai persoanelor cu handicap**, sunt ocupate **98** de posturi.

- De asemenea, Compartimentul de Servicii și Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Recaș, transmite lunar la DGASPC statistici privind dinamica angajării asistenților personali.
- Obiectivele instruirii asistenților personali ce se va realiza în cursul anului 2026:
  - clarificarea „calendarului anual”, a asistenților personali conform legislației în vigoare;
  - clarificarea relației cu Primăria orașului Recaș,
  - clarificarea drepturilor și obligațiilor conform legislației
  - crearea de relații funcționale de suport profesional între asistenți personali (lucru în grupuri mici, autoselecția liderilor de opinie, etc.)
  - listarea problemelor întâmpinate .

**Vizat pentru legalitate,**  
Secretar General al Orașului Recaș,  
Jr. Cătălina MOLDOVAN

Nr. 698/21.01.2026

## **REFERAT DE APROBARE**

### **la proiectul de hotărâre privind situația asistenților personali și a idemnizațiilor persoanelor cu handicap, pentru anul 2026**

Subsemnatul Pavel Aurel-Adrian în calitate de primar al Primăriei Orașului Recaș, având în vedere aspectul că la sfârșitul anului 2025 au fost prevăzute un număr de 120 de posturi disponibile, din care au fost ocupate 98 de posturi, la data de 31 decembrie 2025, iar la data întocmirii prezentului raport sunt ocupate 98 din cele 120 de posturi prevăzute;

Conform prevederile art. 31 alin. (4) lit. e), art. 37 alin (1) lit. a) alin (3), art. 40 alin. (2), art. 42 alin (1), art. 47 alin (3), 43 alin. (1) și art. 58, alin. (3) și 65 alin. (1)-(4), din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 29 alin (1) și art. 26 alin. (1), art. 40 din Hotărârea de Guvern nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată;

Luând în seamă prevederile Ordinului comun al Administrației Publice Locale și al Sănătății și Familiei nr. 794/2002 privind aprobarea modalității de plată a indemnizației cuvenite parintilor sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului său legal;

În temeiul art. 136, alin (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, propun Consiliului Local al Primăriei Orașului Recaș, spre dezbatere și aprobare Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea raportului privind situația asistenților personali și a idemnizațiilor persoanelor cu handicap, pentru anului 2026.

**Inițiator**

Primar,  
Ing. PAVEL AUREL-ADRIAN



R O M Â N I A  
J U D E Ţ U L T I M I Ş  
**PRIMĂRIA ORAŞULUI RECAŞ**

Recaş, Calea Timișoarei nr. 86; Telefon : 0356/177.278, Fax 0356/177.279  
E-mail: [contact@primariarecas.ro](mailto:contact@primariarecas.ro); Web: [www.primariarecas.ro](http://www.primariarecas.ro)

Nr. 699/21.01.2026

**AVIZAT LEGALITATEA,  
JR. MOLDOVAN CĂTĂLINA**

**AVIZAT PRIMAR  
ING. PAVEL AUREL- ADRIAN**

**CĂTRE  
CONSILIUL LOCAL AL ORAŞULUI RECAŞ  
CONDUCEREA PRIMĂRIEI ORAŞULUI RECAŞ**

Subsemnata *Teacă Lavinia- Titiana*, angajata instituției în funcția de consilier I superior la Compartimentul Servicii de Asistență Socială al Primăriei orașului Recaş, supun atenției Consiliului Local Recaş și Conducerii Primăriei orașului Recaş, prezentul

**REFERAT DE SPECIALITATE  
Privind activitatea asistenților personali al anului 2026**

În conformitate cu prevederile **art. 40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată**, Compartimentul Servicii Sociale din cadrul Direcției de Asistență Socială a Primăriei orașului Recaş controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport *Consiliului Local*.

Potrivit **art. 29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată**, raportul conține cel puțin următoarele: informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate, serviciile pe care le asigurăm și problemele sesizate. De asemenea, există o tendință a încadrării ca asistent personal a persoanelor ce se află în relații de rudenie cu persoana cu handicap, ceea ce face ca satisfacerea nevoilor persoanelor cu handicap să se realizeze într-un mediu familial, necesar și adecvat nevoilor persoanelor cu handicap.

Până la sfârșitul *anului 2026*, toți asistenții personali în număr de 98 *asistenți personali* au beneficiat de concediul legal de odihnă, angajați pentru care nu s-a putut realiza înlocuirea în desfășurarea activității pe perioada concediului legal de odihnă, astfel încât persoanelor cu handicap li s-a asigurat și acordat o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro, în conformitate cu prevederile **art. 37 alin. (3) din Legea nr. 448/2006**.

Potrivit prevederilor **art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017**, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizații de hrana reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țara garantate în plată, drept acordat tuturor asistenților personali pe parcursul întregului an 2026.

În vederea asigurării serviciilor sociale necesare persoanelor cu handicap, autoritățile publice au obligația să asigure instruirea în problematica specifică a persoanei cu handicap, inclusiv a asistentilor personali și a asistenților personali, potrivit prevederilor **art. 31 alin. (4) lit. e) din Legea nr. 448/2006**, sens în care ultima întâlnire formală cu asistenții personali s-a realizat la data în perioada **06.08.2022 – 07.08.2022**, perioadă în care asistenții personali s-au prezentat pentru analizele anuale prevăzute în contractul cu *Medicina Muncii*, prilej cu care s-au purtat discuții legate de probleme pe care le întâmpină asistenții personali în activitatea desfășurată, iar în anul 2024, nu a fost posibilă această întâlnire, urmând a se efectua pe parcursul anului 2026.

În conformitate cu prevederile **art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006**, *Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii*. Sumele se asigură în proporție de cel mult **90% de la bugetul de stat**, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ-teritoriale, sens în care drepturile salariale ale asistenților personali au fost achitate în totalitate, pe întreg anul 2026. Potrivit aceluiași temei legal, *Compartimentul de Servicii sociale și Asistența Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului local*. Vizitele la domiciliul persoanelor cu handicap se realizează ori de câte ori este semnalată vreo problemă în situația de viață a persoanei cu handicap. Contactul telefonic și menținerea relației cu asistenții personali în ceea ce privesc problemele persoanelor cu handicap este permanent și susținut de ambele părți, astfel ne asigurăm că nevoile persoanelor cu handicap sunt satisfăcute în totalitate prin grija și responsabilitatea asistentului personal. Menținerea unei relații permanente în relația servicii sociale - asistent personal - persoană cu handicap vizează modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal prin serviciile pe care le prestează. În ceea ce privește verificarea activității asistenților personali, nu s-au constatat probleme deosebite în relația persoană cu handicap – asistent personal, ceea ce dovedește faptul că satisfacerea nevoilor persoanelor cu handicap s-a realizat în mare parte.

Potrivit prevederilor **art. 65 alin. (1) – (4) din Legea nr. 448/2006**, *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu completările și modificările ulterioare*, **art. 40 din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007** pentru aprobarea *Normelor metodologice de aplicare a Legea nr. 448/2006*, *Ordonul Autorității Naționale pentru Persoanele cu handicap nr. 223/2007 de aprobare a modelului cardului – legitimație pentru persoanele cu handicap*, persoanele cu handicap beneficiază de carduri-legitimație pentru locuri gratuite de parcare; până în prezent au fost eliberate la cerere 82 legitimații pentru persoanele cu handicap gradul I, II, pentru locurile gratuite de parcare.

### Previziuni pentru anul 2026 (fundamentare buget)

Pentru anul 2026 se menține numărul de **120 posturi asistenți personali**, posturi de natură contractuală prevăzute în instituției. La data de **01.01.2026** din cele **120 posturi alocate asistenților persoali ai persoanelor cu handicap**, sunt ocupate **98** de posturi.

- Potrivit prevederile O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- - HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1185/28.11.2024, la suma de 4050 lei, pentru un program normal de lucru;
- - art. 3 alin. 1 și 4 din Legea nr.153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile art. 37 alin. (1) lit. a), art. 43 alin. (1) și art. 58, alin. (3) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor **art. 155, alin. (1), lit. e), art. 196 alin. (1) lit. b), art. 199 alin. (1) și alin. (2) și art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**, salariile de bază ale asistenților personali vor porni de la salariul minim brut pe țară garantat în plată în sumă de **4050 lei pentru gradația de vechime 0**, iar în funcție de gradația de vechime se calculează noul salariu de bază pentru anul 2026, astfel, raportat la situația existentă la data de **01.01.2026**, privind salarizarea asistenților personali și sumele necesare, vă prezint următoarele calcule necesare pentru a fi luate în calcul odată cu începutul anului 2026, în vederea stabilirii previziunilor bugetare :

- Salariu de bază gradația de vechime **0 – 4.050 lei**
- Salariu de bază gradația de vechime **1 – 4.050 lei**
- Salariu de bază gradația de vechime **2 – 4.277 lei**
- Salariu de bază gradația de vechime **3 – 4.386 lei**
- Salariu de bază gradația de vechime **4 – 4.496 lei**
- Salariu de bază gradația de vechime **5 – 4.608 lei**

- ❖ **La capitolul – Indemnizații pentru persoanele cu handicap grav**, estimăm pentru anul 2026 un număr de **65 indemnizații** ce vor fi în plată, în valoare de **2.574 lei**, sumă ce reprezintă cuantumul indemnizației începând cu data de **1 ianuarie 2026**,
- ❖ prevederile - HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1185/28.11.2024, la suma de 4050 lei, pentru un program normal de lucru;

- ❖ prevederile art. 3 alin. 1 și 4 din Legea nr.153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Potrivit prevederilor art. 42 alin. (1) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu completările și modificările ulterioare, adultul cu handicap vizual grav poate opta pentru asistent personal sau indemnizație de însoțitor. Persoanele cu handicap grav care au și calitatea de pensionari de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate pot opta pentru indemnizația pentru însoțitor prevăzută de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru asistent personal. Dreptul de opțiune se menține și în cazul trecerii pensionarilor de invaliditate la pensia pentru limită de vârstă. De asemenea, părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

În temeiul art. 47 alin. (3) din **Legea nr. 448/2006**, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu completările și modificările ulterioare, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav sau accentuat un înlocuitor al asistentului personal profesionist ori găzduirea într-un centru de tip respiro. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută de lege sau găzduirea într-un centru de tip respiro."

- ❖ Având în vedere prevederile **Ordinului comun al Administrației Publice Locale și al Sănătății și Familiei nr. 794/2002** privind aprobarea modalității de plată a indemnizației cuvenite pariștilor sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului său legal; privind prevederile **art. 26 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; prevederile **art. 3 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 427/2001** pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap; **prevederile art. 37 alin. (1) lit. a), art. 43 alin. (1) și art. 58, alin. (3) din Legea 448/2006**, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare; prevederile **O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; - HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1185/28.11.2024, la suma de 4050 lei, pentru un program normal de lucru;
- ❖ Prevederile art. 3 alin. 1 și 4 din Legea nr.153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Orașului Recaș înregistrat cu **nr. 698/21.01.2026**, privind proiectul de hotărâre a situației asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Primăriei orașului Recaș.

Urmare a aspectelor constatate și consemnate în prezentul Referat, concluzionăm faptul că persoanele cu handicap beneficiază de servicii de bună calitate din partea asistenților personali, cu respectarea prevederilor **Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată**.

***Întocmit,***  
*Consilier superior,*  
*Teacă Lavinia- Titiana*